

San Paolo di Jesi (AN), 20/03/2026

POLITICA AZIENDALE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E LE MOLESTIE

1. Introduzione e Valori

Joytek riconosce che il proprio successo nel settore dell'automazione industriale dipende dal talento e dalle competenze dei suoi collaboratori. I nostri valori sono radicati nel **rispetto per noi stessi, per gli altri e per la diversità**, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e sano. Promuoviamo una cultura basata sull'**equità**, rimuovendo barriere non correlate al merito che possano precludere la piena partecipazione di ogni individuo.

2. Perimetro di Applicazione

Questa Policy si applica a **tutti i dipendenti di Joytek**, indipendentemente dal ruolo o dallo status contrattuale, e si estende a stagisti, consulenti, somministrati e a chiunque interagisca con l'azienda in contesti lavorativi o eventi sociali correlati.

3. Definizioni Principali

Joytek adotta definizioni chiare per prevenire comportamenti inaccettabili:

- **Discriminazione:** qualsiasi distinzione o trattamento disuguale basato su etnia, nazionalità, origine sociale, genere, religione, età, disabilità o opinione politica. In particolare, Joytek valorizza l'integrazione dei propri collaboratori stranieri, garantendo che l'origine nazionale non sia mai motivo di svantaggio.
- **Molestie e Violenza:** comportamenti indesiderati, verbali, fisici o scritti, che violano la dignità di una persona o creano un clima intimidatorio e ostile.
- **Mobbing:** pratiche persecutorie sistematiche, verticali o orizzontali, volte a emarginare un lavoratore.

4. Principi Fondamentali

- **Tolleranza Zero:** Joytek manifesta tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, violenza o molestia sul lavoro.
- **Meritocrazia:** le persone sono valutate esclusivamente in base a conoscenze, qualifiche e performance, assicurando che l'automazione industriale sia guidata dall'eccellenza professionale.
- **Mancata Ritorsione:** l'azienda garantisce che nessun dipendente subirà conseguenze negative per aver segnalato in buona fede una violazione.

5. Standard di Prevenzione e Formazione

Joytek si impegna a:

- **Valutazione del rischio:** analizzare i rischi psicosociali associati alle diverse unità lavorative.
- **Formazione e Sensibilizzazione:** attuare programmi di formazione e team building per promuovere la comunicazione inclusiva e la leadership etica.
- **Monitoraggio del clima:** utilizzare questionari periodici per indagare situazioni di disagio non emerse direttamente.

6. Canali di Segnalazione e Investigazione

Ogni collaboratore che sia testimone o vittima di comportamenti inappropriati deve segnalare immediatamente l'accaduto:

1. **Canali interni:** Responsabile di Reparto, Responsabile delle Risorse Umane o la Direzione.
2. **Procedura di indagine:** Joytek condurrà verifiche in modo obiettivo, tempestivo e riservato, proteggendo la privacy di tutte le persone coinvolte.

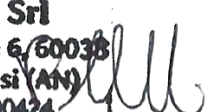

7. Azioni Correttive e Sanzioni

Qualsiasi violazione comprovata della presente Policy darà luogo a **sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità**, che possono includere il licenziamento immediato o la risoluzione dei contratti commerciali. Ove necessario, i casi di reato saranno segnalati alle autorità locali.

8. Implementazione

La Direzione di Joytek sostiene pienamente questa politica, impegnandosi a rivederla periodicamente per garantirne l'efficacia e la conformità alle normative vigenti.

David Baldarelli - Rappresentante Legale



Via San Giuseppe 6/60038
San Paolo di Jesi (AN)
P.IVA 02710390424