

San Paolo di Jesi (AN), 20/03/2026

POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE, LA SICUREZZA E IL BENESSERE

Joytek, azienda leader nel settore dell'automazione industriale, riconosce che **il proprio successo a lungo termine è indissolubilmente legato alle sue persone**, che rappresentano la risorsa più importante dell'impresa e contribuiscono quotidianamente ad arricchirne la cultura. Consideriamo **la salute umana, la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro un dovere irrinunciabile** e un impegno strategico prioritario.

Per Joytek, **la sicurezza non è negoziabile**. La nostra filosofia si fonda sulla ferma convinzione che ogni infortunio sia prevenibile, facendo nostra la massima: **“un solo incidente è uno di troppo”**.

1. Sistema di Gestione e Innovazione Tecnologica

Joytek si impegna a implementare e mantenere un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza (SGSL)** conforme allo standard internazionale, mettendo a disposizione tutte le risorse umane, strumentali ed economiche necessarie.

Data la nostra specializzazione nell'automazione industriale, puntiamo all'eccellenza attraverso:

- L'**eliminazione dei pericoli** e la riduzione dei rischi alla fonte, dando priorità alle soluzioni tecniche e tecnologiche rispetto a quelle organizzative.
- L'integrazione di **tecnologie avanzate**, come la **sensoristica IoT e l'Intelligenza Artificiale (AI)**, per monitorare costantemente gli ambienti di lavoro e minimizzare il rischio residuo.
- L'assicurazione di **standard tecnico-strutturali elevati** per ogni macchinario e impianto sin dalla fase di acquisto.

2. Contesto Geografico e Resilienza Ambientale

Consapevoli della collocazione del nostro stabilimento nelle **zone collinari della campagna marchigiana**, Joytek adotta un approccio proattivo nella valutazione delle vulnerabilità legate al territorio. La nostra politica prevede:

- Metodiche di analisi avanzate per gestire i rischi derivanti da **situazioni di crisi ed eventi naturali**, quali emergenze sismiche, idrogeologiche e fenomeni connessi ai cambiamenti climatici.
- Un costante monitoraggio delle infrastrutture per garantire **la salubrità e la sicurezza dei luoghi di lavoro** anche in relazione alle specificità geografiche del contesto in cui operiamo.

3. Benessere Integrale e “Total Worker Health”

Joytek non si limita alla prevenzione degli infortuni, ma promuove **il benessere fisico, psicologico e sociale** dei propri collaboratori attraverso una visione di “**Total Worker Health**”. La presenza in azienda di una **palestra, un campo da beach volley e un campo da padel** è parte integrante della nostra strategia di welfare integrato. Questi spazi hanno l'obiettivo di:

- Favorire un sano **bilanciamento tra vita privata e professionale** (work-life balance).
- Sviluppare programmi di **promozione della salute** per prevenire patologie legate allo stile di vita e allo stress.
- Incoraggiare i dipendenti ad applicare i principi di sicurezza e salute anche nel **tempo libero e nella vita privata**.

4. Responsabilità Condivisa e Cultura della Sicurezza

La sicurezza in Joytek è una responsabilità di tutti: “**ognuno è responsabile per l'altro**”.

- **Responsabilità Individuale:** ogni collaboratore è tenuto ad adottare metodi di lavoro sicuri per proteggere se stesso, i colleghi e i terzi.
- **Diritto di Intervento:** i dipendenti sono autorizzati e incoraggiati a contestare comportamenti rischiosi e a **sospendere immediatamente un'attività** qualora percepiscano un livello di sicurezza inadeguato.
- **Segnalazione Proattiva:** valorizziamo la segnalazione di ogni situazione di rischio o “quasi incidente” come strumento fondamentale di prevenzione.

5. Formazione, Inclusione e Stakeholder

Joytek investe costantemente in **programmi di formazione, informazione e addestramento** per accrescere la consapevolezza e la cultura della prevenzione a tutti i livelli.

Ci impegniamo inoltre a:

- Garantire un ambiente di lavoro **inclusivo**, privo di ogni forma di discriminazione o molestia, dove la dignità di ogni persona è tutelata.
- Coinvolgere attivamente **i fornitori e gli appaltatori**, selezionandoli in base alla loro conformità ai nostri elevati standard di sicurezza.
- Mantenere un **dialogo trasparente e collaborativo** con le autorità e le comunità locali delle Marche.

La presente Politica viene riesaminata annualmente dalla Direzione per assicurarne la costante efficacia e l'allineamento con i progressi della ricerca medica e scientifica.



JOYTEK srl
Via San Giuseppe, 6
60038 - San Paolo di Jesi (AN)
P.IVA 02710390424

David Baldarelli - Rappresentante Legale

JOYTEK Srl
Via San Giuseppe 6, 60038
San Paolo di Jesi (AN)
P.IVA 02710390424

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'David Baldarelli', is written over the printed company information.